

Nazwa przedmiotu: KADRY i PŁACE

1.Podręcznik : D.Dębski,P.Dębski „Kadry i place” /Wydawnictwo Szkolne i Pedagogiczne sp.z o.o./

2.Sposoby sprawdzania osiągnięć :

- dyskusja kierowana
- indywidualne wypowiedzi ucznia
- obserwacja pracy ucznia podczas wykonywania ćwiczeń
- sporządzanie dokumentów księgowych
- kartkówki
- oceny za pracę na lekcji/wykonanie zadań praktycznych/
- sprawdziany teoretyczne i praktyczne /przy stanowisku komputerowym/

Na ocenę dopuszczającą uczeń powinien:

- z pomocą nauczyciela rozumieć i wykonywać polecenia
- poprawnie rozpoznawać, nazywać i klasyfikować poznane pojęcia i zjawiska z zakresu przedmiotu „Kadry i płace”
- umieć uruchomić program finansowo-księgowy Rewizor GT, wprowadzić dane podmiotu, ustawić parametry programu
- umieć uruchomić program „Płatnik”
- wykonać samodzielnie lub z pomocą nauczyciela proste ćwiczenia i polecenia
- współpracować w zespole przy wykonywaniu zadań
- prowadzić zeszyt przedmiotowy

Na ocenę dostateczną uczeń powinien:

- rozumieć polecenia i instrukcje
- opanować wiadomości i umiejętności z zakresu poziomu dopuszczającego

- zapamiętać podstawowe wiadomości dla danego działu tematycznego i samodzielnie je prezentować
- samodzielnie i poprawnie wykonywać proste ćwiczenia i zadania
- uczestniczyć w pracach i zadaniach zespołowych
- obsługiwać program Insert oraz Płatnik i tworzyć konkretne dokumenty kadrowo-płacowe
- systematycznie prowadzić zeszyt przedmiotowy

Na *ocenę dobrą* uczeń powinien:

- rozumieć polecenia
- omówić zagadnienia z poziomu oceny dostatecznej
- znać omawianą na zajęciach problematykę z poszczególnych działów tematycznych i w sposób logiczny ją prezentować
- rozumieć omawiane treści tematyczne
- uogólniać i formułować wnioski z lekcji
- zajmować stanowisko w sytuacjach spornych i bronić swoich poglądów na forum klasy
- aktywnie uczestniczyć w zajęciach lekcyjnych
- poprawnie i sprawnie wykonywać ćwiczenia i inne zadania
- umieć poprawnie wykorzystać zdobytą wiedzę w praktyce
- wykazywać zainteresowanie problematyką omawianą na zajęciach
- obsługiwać program Insert oraz program Płatnik
- systematycznie oraz starannie prowadzić zeszyt przedmiotowy

Na *ocenę bardzo dobrą* uczeń powinien:

- wypełniać wymagania takie jak na ocenę dobrą, ponadto

-mieć bogate wiadomości na poziomie treści dopełniających z zakresu przedmiotu „Kadry i płace”

-umieć samodzielnie poszukiwać informacji w różnych źródłach oraz je selekcjonować

-obsługiwać program Insert oraz Płatnik /w zakresie nauczanego przedmiotu/w sposób kompletny

Na *ocenę celującą* uczeń powinien wypełniać wymagania takie jak na ocenę bardzo dobrą i ponadto:

-uczestniczyć w olimpiadach na szczeblu pozaszkolnym

-próbować właściwie interpretować nowe sytuacje i zjawiska zachodzące w przepisach rachunkowości dotyczące polityki kadrowo-płacowej

3.W przypadku posiadania przez ucznia dysfunkcji, która pozwala na kontynuowanie kształcenia w zawodzie-nauczyciel dostosowuje wymagania edukacyjne do zaleceń zawartych w opinii poradni psychologiczno-pedagogicznej dla danego ucznia

4.Uczeń ma prawo poprawić ocenę na wyższą w terminie i na zasadach ustalonych z nauczycielem